Zápis ze schůze výboru odborů 10. 10. 2022

Prezenční schůzka v B01

Přítomni: Výbor základní organizace Vysokoškolského odborového svazu na VŠCHT:

Dostálek Pavel, prof. Ing., CSc.
Růžička Květoslav, prof. Ing., CSc.
Staf Marek, Ing., Ph.D.
Tokárová Marta
Vagenknechtová Alice, Ing., Ph.D.

Ing. Ivana Chválná (kvestorka)
Ing. Eliška Brůhová (vedoucí personálního odboru)

Jednotlivé body společné schůzky:

1. **Stanovisko školy z k řetězení a délce smluv na dobu určitou**
   - Dle schůzky rektora a děkanů konané 5. 10. 2022 bude děkanům zaslán personálním odborem rozbor aktuálního stavu pracovních smluv uzavřených na dobu určitou. Individuální řešení budou přijímána v souladu se zájmy zaměstnance, na základě návrhu vedoucího pracoviště a rozhodnutím děkana příslušné fakulty.
   - Odbory vyvěsí na webové stránky návod, jak postupovat individuálně v případě zaměstnanců, kteří mají delší řetězení smluv nebo smlouvy na delší dobu určitou než 3 roky a chtějí se individuálně domáhat smlouvy na dobu neurčitou.
   - Paní kvestorka potvrdila, že dosažení důchodového věku není důvodem ke změně pracovně-právního vztahu zaměstnanec/univerzita.
     Věk tedy není relevantním důvodem ke změně pracovní smlouvy, krácení úvazku apod.
   - Dle informace paní kvestorky existují i případy zaměstnanců, kteří naopak smlouvy na dobu určitou vyžadují. Tyto případy budou ještě projednávány.

2. **Využívání SÚZ**
   - Proběhlo první projednání možností změny režimu využívání rekreačních objektů. Výbor ZO VOS se rozhodl vypovědět smlouvu o využívání rekreačních objektů

polskými odboráři. Neexistuje reciprocita na zvýhodněnou rekreaci pro zaměstnance VŠCHT v Polsku.

- Byla zahájena diskuze o vytvoření hierarchie (priority) ubytovávání zájemců v rekreačních zařízeních školy. Bude řešen problém obtížné dostupnosti ubytování pro zaměstnance v exponovaných termínech.
- Výbor ZO VOZ navrhuje zrušit možnost jednodenních pobytů, a to z důvodu nepřiměřených nároků na úklid a nákladů na vytápění.
- Návrh pravidel pro využívání rekreačních objektů přislíbil vypracovat vedoucí SÚZ.

3. <u>Sociální fond</u>

- VŠCHT Praha má zřízen sociální fond, jak to ukládá zákon č. 111/1998 zákon o vysokých školách. Na jeho tvorbě se nepodařilo v minulosti najít shodu. Dle zákona má být tvořen základním přídělem do výše 2% ročního objemu nákladů veřejné vysoké školy zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost.

- VŠCHT Praha v tuto chvíli dle vyjádření paní kvestorky přispívá na zaměstnanecké výhody významně větší částkou, než by tomu bylo v případě tvorby sociálního fondu, tj. procentem ze mzdových nákladů. Problematika bude dále diskutována.

4. <u>Možnost řešení mezd nejnižších „B“ kategorií zaměstnanců</u>

- Výbor ZO VOS vznesl dotaz na možnost navýšení tarifů alespoň nejnižším tarifním kategoriím ještě v tomto kalendářním roce. Dle paní kvestorky není ovšem úprava tarifů pouze některým kategoriím možná. Na úpravě výše tarifních tříd se musí shodnout vedení VŠCHT Praha, s ohledem na rozpočet a jeho udržitelnost.
- Vedením školy bude v příštím roce revidována směrnice Vnitřní mzdový předpis Vysoké školy chemicko-technologické. Projednány budou možnosti úpravy tarifních tříd a jejich výše.
- Personální odbor doplní přehled průměrných výdělků za rok 2021 v členění procentního podílu podle typu akce.

V Praze 10.10.2022

Za výbor ZO VOS VŠCHT Praha
Prof. Ing. Pavel Dostálek, CSc. (předseda)